

株式会社アテクト 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分発揮できるようにするため、次のように行動計画を
策定する。

1. 計画期間 2025年 4月 1日～2027年 3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：男性従業員の育児休業 取得率 40%を達成する
(2024年度100%達成)

<対策> 2025年 4月～

- 制度内容等について社内専用ツールなどを使用し社員に周知
- 対象となる社員との面談、本人およびその上司に制度の説明を実施

目標2：計画期間内において週1回のノー残業デーを継続実施し、所定外労働
時間を月平均 15 時間以内にする

<対策> 2025年 4月～

- ノー残業デーの導入
- ノー残業デー当日には社内放送で周知し、定時退社を促す
- 個別/部署別の所定外労働時間を算出し、管理職へ共有

目標3：年次有給休暇の平均取得率65%を維持する
(2024年度72%を達成)

<対策> 2025年 8月～

- 計画的付与制度を利用し、有給休暇5日以上取得できるよう促す
- 定期的に個別の年次有給休暇取得日数を確認し、取得率の低い社員には取得を促す

目標4：管理職（課長職と同等以上）の女性比率12.3%以上を達成する

<対策>

- 2025年 4月～ 女性従業員のキャリアアップに向けた社外研修の受講スケ
ジュールを検討する
- 2026年 3月～ 女性管理職候補者への推薦および面談の実施