

2017年1月27日

新本社移転に伴う人事制度拡充について

当社は予てより滋賀県東近江市に土地・工場を取得し、東大阪本社工場より順次、移転を進めておりますが、2017年4月1日からの本格的な操業に向けて順調に推移しております。

当社は企業市民の一員として地元に基づいた企業を目指しておりますが、この機に人事制度も大幅に刷新いたします。

工場で働く従業員は定年退職後も65歳までその経験と能力により現役時代と変わらぬ職位と待遇が可能となる制度を導入します。

経験豊かで能力の高い60歳以上の従業員を積極的に活用し、現役時代と変わらず、高い能力を発揮すれば同一の報酬で報い、業績に応じた成果配分と待遇を可能にします。

60歳を超えても仕事へのやり甲斐を一層促す制度です。

新工場の稼働と共に、新たな人事制度の導入により従業員のやる気を高め、地域に根ざした社会貢献に努めて参ります。

以上